

VPRAŠANJA, KI SMO JIH NASLOVILI NA LIDL SLOVENIJE:

- Študentsko delo v podjetju Lidl oglašujete kot karierno priložnost. Za katera delovna mesta gre?
- Koliko študentskih delavcev v vašem podjetju opravlja manualna dela, kot je delo v poslovalnicah ali skladiščih, in koliko v upravi in administraciji?
- Kako dolgo študenti v podjetju Lidl v povprečju ostajajo (fluktuacija)?
- Kakšne so konkretne možnosti za karierno napredovanje študentov v podjetju Lidl in koliko študentov napreduje?
- Kot eno izmed oglaševanih kariernih možnosti za študentske delavce v podjetju Lidl je moč zaslediti tudi priložnost udeležbe na programu Študent +. Na vaši spletni strani je navedeno, da za udeležbo na programu izberete najboljše študentske delavce. Po kakšnih kriterijih so ti izbrani?
- V enem izmed vaših oglasov iz leta 2021 (<https://vm.tiktok.com/ZMLmotxRu/>) zasledimo, da ponujate "plačan študentski dopust." Kaj točno to pomeni?
- Nabrali smo nekaj izjav zaposlenih študentov, ki pričajo o tem, da zaposleni v vaših poslovalnicah zaradi visoke intenzivnosti dela "ne uspejo" upoštevati določil varstva pri delu. Kako to komentirate?
- Nabrali smo tudi nekaj izjav, ki pričajo o kroničnih obolenjih in poškodbah pri delu. Ste seznanjeni s pogostejšimi obolenji, ki se jih pripisuje delu v vaših poslovalnicah in skladiščih? Kako reagirate? So zaposleni opravičeni do odškodnine?
- Se delovne obremenitve prilagodijo delavcem, kot so nosečnice ali osebe s priznano delovno invalidnostjo?
- Se delavce, ki delajo preko študentske napotnice, predčasno pošilja z dela v primeru, da v poslovalnici ni dovolj prometa?

CELOTEN ODGOVOR NA ZGORNJA VPRAŠANJA, KI SMO GA OD LIDLA SLOVENIJE PREJELI V UREDNIŠTVU:

Študente v našem podjetju kot pomoč vključujemo na različnih področjih, od uprave do logističnega centra, k sodelovanju pa jih povabimo preko naše karierne spletne strani ali preko študentskih servisov. Študenti se odločajo za različno dolgo sodelovanje z nami, saj je možnost opravljanja dela odvisna od študijskih obveznosti. Njihovo delo je oblikovano kot pomoč pri delu, kar pomeni, da imajo delovni čas fleksibilno razporejen glede na delovne procese.

Kot karierno priložnost in karierno odskočno desko študentom ponudimo tudi sodelovanje v Programu Študent+ (lidl.si). Gre za edinstven program, ki že med študijem omogoča pridobivanje strokovnih kompetenc in v katerem se študent lahko preizkusi v različnih nalogah in skupinskih aktivnostih ter tako nabira dragocene izkušnje v mednarodnem podjetju.

Za sodelovanje v programu Študent+ se lahko prijavi vsak študent, ki v Lidlu opravlja priložnostno delo. V program se uvrstijo tisti, ki najbolj prepričajo s svojo prijavno dokumentacijo, pri čemer največjo vlogo igra življenjepis in spremno pismo, v katerem študenti pojasnijo svojo motivacijo, ambicije in želje za pridružitvev programu ter svojemu prihodnjemu razvoju. Prijave pregleda 3-članska strokovna komisija iz različnih poslovnih področij podjetja.

Študenti, ki so vključeni v program Študent+, dobijo tudi priložnost, da se uvrstijo v naš Trainee programe (program za karierne začetnike, ki je redna zaposlitev). En udeleženec, ki ga izbere strokovna komisija, opravlja tudi 1-mesečno plačano študentsko pripravništvo, katerega namen je, da ga nadaljuje v okviru Trainee programa, torej redne zaposlitve na strokovnem področju nabave ali prodaje. Letos smo na primer v posebej prenovljen program Trainee v prodaji sprejeli tudi nekatere posameznike, ki so kot študenti pred

tem delali kot pomoč v naših trgovinah. V podjetju tudi opažamo, da se občasno na naše razpise prostih delovnih mest prijavijo tudi študenti, ki so pri nas že opravljali priložnostna dela v času študija.

Panoga trgovine je sama po sebi zelo dinamična, zato imamo v podjetju vzpostavljene zanesljive in ustrezne programe varstva pri delu, ki so skladni z zakonodajo in internimi procesi. Odgovornost vsakega sodelavca – ne glede na to, ali gre zaposlene ali študente – pa je, da določila varnega in zdravega dela tudi v vseh ozirih upošteva. Novi sodelavci so že pred začetkom dela usposobljeni za varno in zdravo upravljanje dela, hkrati pa zaposlene redno usposabljam in ozaveščam prek različnih internih kanalov. V kolikor pride do poškodbe pri delu imamo vzpostavljene ustrezne procese, ki jih poznajo vsi vodje in tako ustrezno sprožimo postopek obravnave poškodbe pri delu, ki je skladen s procesi in zakonodajo. Tako nosečnicam kot sodelavcem s priznano invalidnostjo ustrezno prilagodimo delovne naloge, da lahko varno in zdravo opravljajo svoje delo.

V zvezi z vašim vprašanjem o oglasu na družbenem omrežju Tik Tok pa pojasnujemo, da gre v njem za napačno navedbo. Objava je bila pripravljena v lastni režiji ene od uporabnic družbenega omrežja, z njeno vsebino pa do sedaj nismo bili seznanjeni, saj kot podjetje nismo prisotni s korporativnim profilom na družbenem omrežju Tik Tok.